

女性の活躍に関する情報公表

<公表項目>

女性の管理職数	8名
管理職数	23名
管理職に占める女性職員の割合	34.8%

令和8年4月1日現在

女性の役員等数	6名
役員等数	15名
役員等に占める女性職員の割合	40.0%

令和8年4月1日現在

女性の平均勤続年数	9.47年
男性の平均勤続年数	12.44年
男女の平均勤続年数の差異	76.1%

令和8年4月1日現在

常勤職員の年次有給休暇取得率・birthday 休暇取得率

令和7年度	年次有給休暇	66.8%
令和7年度	birthday 休暇	88.6%

労働者一月当たりの平均時間外労働時間

対象月	2025. 4	2025. 5	2025. 6	2025. 7	2025. 8	2025. 9
正規職員	6.08	4.88	5.18	5.84	4.87	5.44
地域限定職員	1.93	1.56	1.55	2.16	1.64	1.84
短時間職員	1.07	0.76	0.82	0.81	0.87	0.84

対象月	2025. 10	2025. 11	2025. 12	2026. 1	2026. 2	2026. 3
正規職員	6.37	5.04	5.01	4.21	5.00	6.41
地域限定職員	2.38	2.73	2.02	1.45	2.12	2.19
短時間職員	1.44	1.42	1.59	0.73	1.28	1.46

令和7年度 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

	① 支給額合計	② 給料
全労働者	79.6%	86.2%
正規職員	88.6%	91.3%
非正規職員	88.1%	91.7%

① 支給額合計：基本給、超過労働に対する報酬、賞与、各種手当を含み退職手当を除く

② 給料：基本給のみ（各種手当を含めない）