

グループでは処遇改善加算を取得し、職員の賃金改善・職場環境の整備に取り組んでいます

加算取得状況

施設	サービス名	処遇改善等加算 (R8年4, 5月)	処遇改善等加算 (R8年6月～)
<b>高齢サービス</b>			
特別養護老人ホームふくら ふくら短期入所生活介護事業所 ふくら通所介護事業所	介護老人福祉施設	I	I□
	短期入所生活介護	I	I□
	介護予防短期入所生活介護	I	I□
	通所介護	II	II□
	通所型サービス(独自)(19人未満)	II	II□
	居宅介護支援	—	○
	介護予防支援	—	○
さくら番場	認知症対応型通所介護	I	Iイ
	介護予防認知症対応型通所介護	I	Iイ
老人ホームながはま	特定施設入居者生活介護	I	Iイ
	介護予防特定施設入居者生活介護	I	Iイ
デイサービスとよしま	地域密着型通所介護	I	Iイ
	通所型サービス(独自)(19人未満)	I	Iイ
養護老人ホームきぬがさ	特定施設入所者生活介護	I	Iイ
	介護予防特定施設入所者生活介護	I	Iイ
老人ホームながはま	(介護予防)特定施設入居者生活介護	I	Iイ
	地域密着型通所介護	I	Iイ
デイサービスセンターらく	通所型サービス(独自)(19人未満)	I	Iイ
	認知症対応型通所介護	I	Iイ
	介護予防認知症対応型通所介護	I	Iイ
<b>障害サービス</b>			
滋賀県立信楽学園	福祉型障害児入所施設	I	I□
	短期入所	I	I□
滋賀県立むれやま荘	施設入所支援	I	I□
	障害者支援施設:自立訓練(機能訓練)	I	I□
	障害者支援施設:自立訓練(生活訓練)	I	I□
	障害者支援施設:就労移行支援	I	I□
	障害者支援施設:生活介護	I	I□
	短期入所	I	I□
びわ湖ワークス	就労継続支援B型	I	I□
能登川作業所	就労継続支援B型	I	I□
	生活介護	I	I□
マイルド五個荘	生活介護	I	I□
ホームグロー東近江	共同生活援助(介護サービス包括型)	I	I□
放課後等デイサービスじよいなす	放課後等デイサービス	I	I□
れがーとケアホーム	共同生活援助(介護サービス包括型)	II(4月)、I(5月)	I□
バンバン	生活介護	I	I□
	就労継続支援B型	I	I□
甲賀地域ネット相談サポートセンター	地域相談支援(地域移行支援)	—	○
	地域相談支援(地域定着支援)	—	○
	計画相談支援	—	○
グロー東近江相談支援事業所	障害児相談支援	—	○
	計画相談支援	—	○

賃金改善以外の処遇改善に関する取り組み内容

(入職促進に向けた取組)

- (高齢・障害) 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- (高齢・障害) 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可)

(資質の向上やキャリアアップに向けた支援)

- (高齢・障害) エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入
- (高齢・障害) 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

(両立支援・多様な働き方の推進)

- (高齢・障害) 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
- (高齢・障害) 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

(腰痛を含む心身の健康管理)

- (高齢・障害) 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
- (高齢・障害) 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

(生産性向上のための業務改善の取組)

- (高齢) 厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等)を行っている
- (高齢・障害) 現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している
- (高齢・障害) 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備を行っている
- (障害) 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
- (障害) 業務支援ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入
- (障害) 介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等)又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器(ビジネスチャットツール含む)の導入

(やりがい・働きがいの醸成)

- (高齢・障害) ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- (高齢・障害) 利用者本位のケア方針など介護保険・障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供