

女性の活躍に関する情報公表

<公表項目>

女性の管理職数	10名
管理職数	24名
管理職に占める女性職員の割合	41.6%

令和6年4月1日現在

女性の役員数	7名
役員数	15名
役員に占める女性職員の割合	46.6%

令和6年4月1日現在

女性の平均勤続年数	9.42年
男性の平均勤続年数	11.56年
男女の平均勤続年数の差異	81.4%

令和6年4月1日現在

常勤職員の年次有給休暇取得率・birthday 休暇取得率

令和5年度	年次有給休暇	60.0%
令和5年度	birthday 休暇	89.7%

労働者一月当たりの平均時間外労働時間

対象月	2023. 4	2023. 5	2023. 6	2023. 7	2023. 8	2023. 9
正規職員	5. 40	5. 18	5. 83	6. 14	6. 57	6. 08
地域限定職員	1. 92	2. 56	2. 40	2. 12	3. 41	3. 40
短時間職員	2. 19	2. 77	2. 85	1. 77	3. 78	2. 36

対象月	2023. 10	2023. 11	2023. 12	2024. 1	2024. 2	2024. 3
正規職員	6. 41	6. 24	6. 71	4. 63	6. 29	7. 55
地域限定職員	3. 22	3. 76	3. 28	2. 68	3. 03	3. 64
短時間職員	2. 23	2. 34	1. 56	1. 44	1. 50	2. 46

令和5年度 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

	① 支給額合計	② 給料
全労働者	78. 6%	84. 5%
正規職員	91. 8%	93. 9%
非正規職員	87. 3%	88. 1%

① 支給額合計：基本給、超過労働に対する報酬、賞与、各種手当を含み退職手当を除く

② 給料：基本給のみ（各種手当を含めない）