

社会福祉法人グロー 行動計画

職員が休みを取得しやすく働きやすい環境をつくることによって、長く仕事を続けることができる法人を目指すために行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成30年3月31日

2. 目標と取組内容

目標1 職員が気兼ねなく休みを取りやすい環境をつくる

【取組内容】

- ・正規職員、地域限定職員が年間6日以上年次有給休暇を取得できるようにします。
- ・バースデー休暇の取得率100%を目指します。

目標2 職員が働きやすい職場をつくる

【取組内容】

- ・長時間労働をなくします。
- ・風通しのよい職場づくりをします。

目標3 女性が活躍できる法人であることを発信する

【取組内容】

- ・管理職の女性比率を50%以上とします。
- ・女性が活躍できる法人であることを積極的に広報します。

公表項目

管理職に占める女性労働者の割合

平成29年度

	管理職数	割合
女性	7名	54%
男性	6名	46%

平成28年度

	管理職数	割合
女性	6名	43%
男性	8名	57%